



Industriegewerkschaft
Bauen-Agrar-Umwelt

GJEW
Bildungszentrum
am Pichelssee



Seminare für Betriebsräte 2026

Gemeinschaft Jugend, Erholung und Weiterbildung e. V.

Bildungsstätte "Haus am Pichelssee"

www.gjew.de

www.igbau.de

<https://twitter.com/igbau>

<https://www.youtube.com/user/IGBAU>

<https://www.facebook.com/IGBauenAgrarUmwelt>

<https://igbau.de/App.html>



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

im Jahr 2026 stehen die nächsten Betriebsratswahlen an. Damit ihr gut vorbereitet in den Wahlprozess geht, bieten wir Anfang des Jahres noch einmal die entsprechenden Seminare an: Im Fokus stehen dabei unsere Seminare zum normalen und zum vereinfachten Wahlverfahren.

Ergänzt wird das Angebot durch digitale Wahlsprechstunden, in denen ihr individuelle Fragen mit unserem Experten klären könnt - schnell unkompliziert und ortsunabhängig.

In diesem Jahr freuen wir uns besonders, dass wir auf einen neuen, erweiterten Referentenpool zurückgreifen können. Mit frischem Blick und langjähriger Erfahrung gestalten unsere Referenten die Seminare konzeptionell neu - praxisnäher, interaktiver und noch stärker auf eure betrieblichen Bedürfnisse ausgerichtet.

Aus diesem Grund finden unsere Grundlagenseminare ausschließlich im 5-tägigen Format statt. So schaffen wir Raum für vertieftes Lernen, intensiven Austausch und die nachhaltige Vermittlung von Wissen, das ihr für eure wichtige Arbeit im Betrieb benötigt.

Nutzt die Chance, sich frühzeitig fit für die kommenden Herausforderungen zu machen - für eine starke Interessenvertretung und erfolgreiche Betriebsratswahlen 2026.

Wir freuen uns auf eure Teilnahme!

Euer

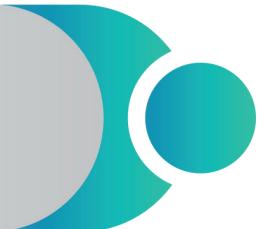


Nikolaus Landgraf

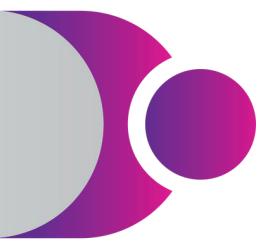
Vorstandsvorsitzender der GJEW e. V.

Regionalleiter der IG BAU Berlin-Brandenburg

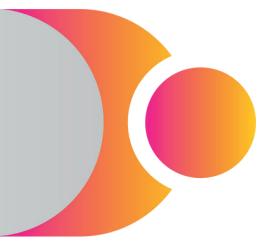
Inhaltsverzeichnis



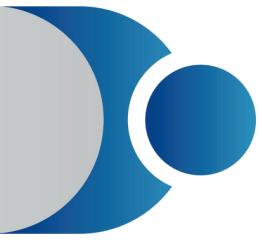
**Wahlvorstandsschulungen und
Online-Wahlsprechstunden**
Seite 6 - 7



Grundlagenseminare
Seite 9 - 11



Weiterführende Seminare
Seite 12 - 13



Kurzseminare
Seite 14 - 15

Inhaltsverzeichnis

Seminar “Vereinbarkeit von Familie und Beruf”

Seite 16

SOKA-BAU-Seminar

Seite 17

JAV-Seminare

Seite 18 - 19

Formulare für die Beschlussfassung

Seite 22 - 23

Wahlvorstandsschulungen

Aufgabe des Wahlvorstands ist die Vorbereitung und Durchführung der Betriebsratswahlen. Dabei hat der Wahlvorstand eine Fülle von Vorschriften zu beachten, die sowohl im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) als auch in der Wahlordnung (WO) festgelegt sind. Eine Verletzung dieser Vorschriften kann zur Folge haben, dass die Betriebsratswahl erfolgreich angefochten wird und wiederholt werden muss. In unseren Tagesschulungen erhalten die Mitglieder des Wahlvorstands eine gründliche Darstellung und Erläuterung aller Regelungen der Betriebsratswahl.

Wahlvorstandsschulungen



Seminar zum vereinfachten Wahlverfahren
16.01.2026 (Fr.)
23.02.2026 (Mo.)

Seminar zum normalen Wahlverfahren
19.01.2026 (Mo.)
02.02.2026 (Mo.)

Uhrzeit: 09:00 - 16:30 Uhr
Ort: GJEW e. V.
Am Pichelssee 45, 13595 Berlin

Referent:
Günter Kusidlo

Seminargebühr: 250,-€
(inkl. MwSt., Verpflegung)

Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG möglich

Anmeldung: hap@igbau.de

Inhalte und Schwerpunkte:

- Vereinfachtes und normales Wahlverfahren
 - Wahlberechtigung und Wählbarkeit
 - Zahl der Betriebsratsmitglieder und Bestimmung der Mindestsitze für das Geschlecht in der Minderheit
 - Wählerliste und Wahlaussschreiben
 - Vorschlagslisten
 - Stimmabgabe, auch schriftliche
 - Wahlvorgang und Stimmauszählung
 - Verteilung der Betriebsratssitze auf die Vorschlagslisten
 - Terminplan für die BR-Wahl, Vor- und Rückwärtsfristen
- Bitte beachtet: Wir bieten getrennte Schulungen für das vereinfachte und für das normale Wahlverfahren an. Bevor ihr euch zu einer Schulung anmeldet, müsst ihr für euch geklärt haben, ob ihr im Betrieb ein vereinfachtes oder ein normales Wahlverfahren durchführt.

Hierfür gelten folgende drei Regelungen:

- In Betrieben mit bis zu 100 wahlberechtigten Arbeitnehmer*innen ist das vereinfachte Wahlverfahren vorgeschrieben.
- In Betrieben mit mehr als 200 wahlberechtigten Arbeitnehmer*innen ist das normale Wahlverfahren vorgeschrieben.
- In Betrieben mit 101 bis 200 Arbeitnehmer*innen kann nach Vereinbarung mit dem Arbeitgeber ein vereinfachtes Wahlverfahren durchgeführt werden oder es bleibt beim normalen Wahlverfahren.

Online-Wahlsprechstunden 2026

23.01.2026

Wahlvorbereitung

06.02.2026

Die Kandidaten zur Wahl

06.03.2026

Die Wählerliste

10.04.2026

Das Wahlausschreiben

24.04.2026

Die Briefwahl(unterlagen)

08.05.2026

Die Abstimmung und Wahlauszählung



Online-Wahlsprechstunden



weitere Termine auf Anfrage

Uhrzeit:

09:00 - max. 13:00 Uhr

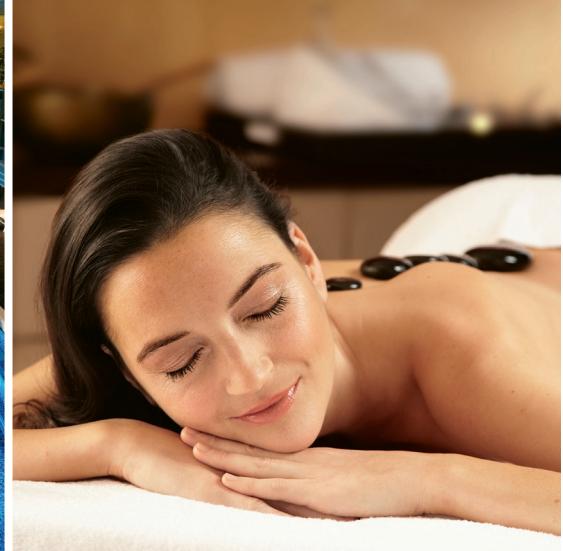
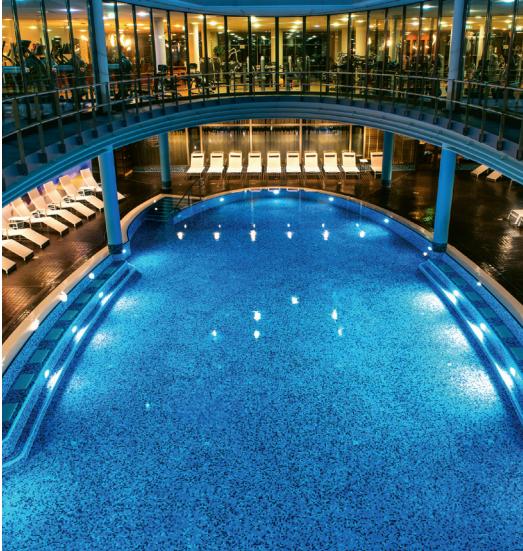
Referent:

Torsten Müller-Brabant, RA

**Seminargebühr
kostenfrei**

**Freistellung nach
§ 37 Abs. 6 BetrVG möglich**

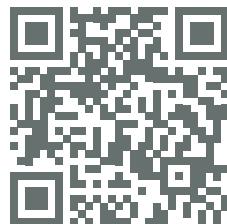
Anmeldung: hap@igbau.de



centrovital

Das Mehr für Ihr Wohlbefinden

- | Spa & Sportclub für Mitglieder und Gäste mit 25-m-Pool und Saunalandschaft
- | Wellness & Ayurveda
- | Restaurant emil's | Bar & Bistro | Veranstaltungsräume
- | Hotel mit 158 Zimmern und Suiten



centrovital
Brauereihof 6
13585 Berlin
T +49/30/818 75-0
info@centrovital-berlin.de
www.centrovital-berlin.de

centromed Berlin-Spandau Betriebs GmbH & Co. KG

Grundlagenseminar - BR I

Einführung in die Betriebsratsarbeit

In diesem Seminar geht es um grundsätzliche Aspekte der Betriebsratsarbeit:

Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats und Orientierung in den betrieblichen Interessen:

- Die inner- und überbetrieblichen Interessen aller Beteiligten (Belegschaft, Arbeitgeber, JAV und SBV, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände)
- Grundsätze der Zusammenarbeit der beteiligten Interessengruppen
- Grundlegende Rechte und die dazugehörige aktuelle Rechtsprechung
- Informationsrechte und Geheimhaltungspflichten, sowie die innerbetriebliche Informationspolitik des BR
- Schutz der Interessenvertretungsmitglieder
- Angemessene Durchsetzung von Rechten

Die Arbeitsfähigkeit des Betriebsrats sicherstellen:

- Freistellung für die Betriebsratsarbeit und für notwendige Bildungsmaßnahmen
- Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats
- Betriebs- und Abteilungsversammlungen

Die rechtssichere Geschäftsführung des Betriebsrats:

- Die Rolle von Betriebsratsvorsitzenden
- Ersatzmitglieder/ Nachrücker im BR
- Geschäftsordnung des BR
- Rechtssichere Gestaltung von Sitzungen und Beschlüssen

BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit



08.06. - 12.06.2026 *
29.06. - 03.07.2026 **
24.08. - 28.08.2026 **
weitere Termine auf Anfrage

Uhrzeit: 09:00 - 16:30 Uhr

**Ort: GJEW e. V.
 Am Pichelssee 45, 13595
 Berlin**

Referent*in:
*** Torsten Müller-Brabant, RA**
**** Volker Dirkes**

Seminargebühr: 250,-€ pro Tag
(inkl. MwSt., Verpflegung)

**Freistellung nach
 § 37 Abs. 6 BetrVG möglich**

Anmeldung: hap@igbau.de

BR II - Mitbestimmungsrechte in der BR-Arbeit



28.09. - 02.10.2026 *

23.11. - 27.11.2026 **

weitere Termine auf Anfrage

Uhrzeit: 09:00 - 16:30 Uhr

**Ort: GJEW e. V.
Am Pichelssee 45, 13595
Berlin**

Referent*in:
*** Bernward Bude**
**** Winfried Fürstenau**

**Seminargebühr: 250,-€ pro Tag
(inkl. Verpflegung, MwSt.)**

**Freistellung nach
§ 37 Abs. 6 BetrVG möglich**

Anmeldung: hap@igbau.de

Grundlagenseminar - BR II

Mitbestimmungsrechte in der Betriebsratsarbeit

In diesem Seminar stehen Initiativrechte und damit die weitreichendsten Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Mittelpunkt.

Initiativrechte in folgenden Angelegenheiten, z. B.:

- Lage und Verteilung der Arbeitszeit
- Gesundheits- und Datenschutz
- Eingruppierung von Beschäftigten
- Betriebliche Aus- und Weiterbildung
- Urlaubsgrundsätze

Strategien zur Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte

- Information und Beteiligung der Belegschaft
- Betriebsvereinbarungen und Tarifvorbehalt
- Stellenwert von Tarifverträgen
- Die Einigungsstelle
- Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren

Grundlagenseminare - BR III

Personelle Maßnahmen und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

In diesem Seminar lernen wir die (eingeschränkten) Mitbestimmungsrechte bei Einstellungen, Eingruppierungen, Versetzungen, Umgruppierungen und schließlich bei Entlassungen kennen und im Interesse aller Beteiligten anwenden. Betriebspolitisch sind personelle Angelegenheiten besonders anspruchsvoll, daher spielen in diesem Seminar Fragen der Akzeptanzsicherung für die Belange (schwer-)behinderter Kolleg*innen eine inklusive Rolle.

Zunächst die wesentlichen Rahmenbedingungen personeller Einzelmaßnahmen:

- Personalplanung und Beschäftigungssicherung
- Ausschreibung von Arbeitsplätzen, Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze und Auswahlrichtlinien
- Berufliche Bildung (Personalentwicklung)
- Personalakte, Beschwerderecht und Abmahnung

Schließlich die “Mitbestimmungsrechte” (Zustimmungsverweigerungsrechte) bei:

- Einstellungen
- Eingruppierungen
- Versetzungen
- Umgruppierungen

Und zuletzt die (fehlende) Mitbestimmung bei: Kündigungen

BR III - Personelle Maßnahmen und Mitbestimmungsrechte



07.12. - 11.12.2026
weitere Termine auf Anfrage

Uhrzeit:
09:00 - 16:30 Uhr

Ort: GJEW e. V.
Am Pichelssee 45, 13595
Berlin

Referent:
Fredi Brodersen

Seminargebühr: 250,-€ pro Tag
(inkl. Verpflegung, MwSt.)

**Freistellung nach
§ 37 Abs. 6 BetrVG möglich**

Anmeldung: hap@igbau.de

Weiterführende Seminare



Seminartermin:
02.11. - 04.11.2026

Uhrzeit:
09:00 - 16:30 Uhr

Ort: GJEW e. V.
Am Pichelssee 45, 13595
Berlin

Referent:
Volker Dirkes

Seminargebühr: 250,-€ pro Tag
(inkl. Verpflegung, MwSt.)

Freistellung nach
§ 37 Abs. 6 BetrVG möglich

Anmeldung: hap@igbau.de

Seminar 1

Das sogenannte Monatsgespräch gem. § 74 BetrVG

Die Interessenvertretung und der Arbeitgeber sollen mindestens ein Mal pro Monat alle wichtigen Anliegen miteinander besprechen. Diese regelmäßigen Gespräche dienen einer vertraulichen Zusammenarbeit. Hier werden Informationen ausgetauscht und Lösungen auch in strittigen Fragen gesucht.

In diesem dreitägigen Seminar befassen wir uns mit folgenden Themen:

- Was meint der Gesetzgeber mit dem Begriff "sollen", wenn er den Betriebsparteien aufgibt, sich mindestens ein Mal im Monat zusammenzusetzen?
- Wer ist zu diesen Terminen einzuladen?
- Welche Themen gehören hier regelmäßig auf die Tagesordnung?
- Wie informieren/ beteiligen wir die Belegschaft?
- Wie sorgen wir für Verbindlichkeit? (Simultanprotokoll)
- Wie gehen wir mit strittigen Themen/ Konflikten um?

Seminar 2

Die Betriebsversammlung - Planung und Durchführung

Die Interessenvertretung ist vom Gesetzgeber verpflichtet, regelmäßig Versammlungen durchzuführen. Wir wollen in diesem dreitägigen Seminar klären, wie es gelingen kann, diese Versammlungen interessant zu gestalten und möglichst alle Kolleg*innen aktiv zu beteiligen.

Folgende Themen werden wir bearbeiten:

- Die rechtlichen Rahmenbedingungen der Versammlungen gem. BetrVG und SGB IX
- Wie können wir die Belegschaft schon bei der Vorbereitung der Versammlung beteiligen?
- Wie können wir unsere Berichte anregend gestalten?
- Wie können wir die Beschäftigten in der Versammlung aktiv beteiligen? (Großgruppenmethoden, wie das "World-Café" u. a.)
- Wie protokollieren/ dokumentieren wir unsere Versammlungen?

Weiterführende Seminare



Seminartermin:
30.11. - 02.12.2026

Uhrzeit:
09:00 - 16:30 Uhr

**Ort: GJEW e. V.
Am Pichelssee 45, 13595 Berlin**

Referent:
Bernward Bude

**Seminargebühr: 250,-€ pro Tag
(inkl. Verpflegung, MwSt.)**

**Freistellung nach
§ 37 Abs. 6 BetrVG möglich**

Anmeldung: hap@igbau.de



Unsere Angebote



Uhrzeit:

09:00 - 13:00 Uhr

Ort: GJEW e. V.

Am Pichelssee 45
13595 Berlin

Referent:

Torsten Müller-Brabant, RA

Seminargebühr: keine

(*Kaffee, Getränke und belegte Brötchen werden gereicht*)

Freistellung nach

§ 37 Abs. 6 BetrVG möglich

Anmeldung: hap@igbau.de

Folgende Termine und Themen bieten wir an:

K 1

Formalitäten bei der Betriebsratsarbeit und der Konstituierung des neu gewählten Betriebsrates

Formalitäten bei der Betriebsratsarbeit sind wichtig und die Gerichte stellen immer wieder neue Anforderungen.

Termin: 29.05.2026 (Fr.)

K 2

Urlaubsrecht im Wandel der Rechtsprechung

Ein unbeschwerter Urlaub kann schnell an den juristischen Klippen scheitern. Hier werden wir einen Überblick über die Änderungen bei den rechtlichen "Stolpersteinen" geben.

Termin: 26.06.2026 (Fr.)

K3

Persönlichkeitsrecht im Betrieb

Arbeitnehmer*innen oder noch Mensch? Häufig sind die Persönlichkeitsrechte im Betrieb in Bedrängnis. Was darf der Arbeitgeber an Regeln "vorgeben"? Was geht, was geht nicht?

Termin: 18.09.2026 (Fr.)



Kurzseminare

K 4

Der Lohnanspruch

Natürlich geht es bei dem Arbeitsvertrag für die Arbeitnehmer*innen (auch) um das Geld. Die Änderungen zu diesem Thema bei den Gesetzen und bei der Rechtsprechung wollen wir vorstellen.

Termin: 02.10.2026 (Fr.)

K 5

Kündigungsschutz auf dem Prüfstand

Die Änderungen bei der Rechtsprechung zum Kündigungsrecht sind vielfältig und wir geben einen Überblick hierüber.

Termin: 23.10.2026 (Fr.)

Unsere Angebote



Uhrzeit:
09:00 - 13:00 Uhr

Ort: GJEW e. V.
Am Pichelssee 45
13595 Berlin

Referent:
Torsten Müller-Brabant, RA

Seminargebühr: keine
(Kaffee, Getränke und belegte Brötchen werden gereicht)

**Freistellung nach
§ 37 Abs. 6 BetrVG möglich**

Anmeldung: hap@igbau.de

Vereinbarkeit Familie und Beruf



Seminartermine:
24.09.2026
05.11.2026

Uhrzeit:
09:00 - 16:30 Uhr

Ort:
GJEW e. V.
Am Pichelssee 45
13595 Berlin

Referentin:
Urte Poppinga, DGB

Seminargebühr: Keine
(inkl. Verpflegung)

**Freistellung nach
§ 37 Abs. 6 BetrVG möglich**

Anmeldung: hap@igbau.de

Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten - Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat

Wie kann der Betriebsrat familienfreundliche Arbeitsbedingungen mitgestalten? Das Seminar zeigt, welche Mitbestimmungsrechte bestehen und wie sie strategisch genutzt werden können - von mitbestimmten Arbeitszeiten über mobile Arbeit bis zur Unterstützung bei Pflegeverantwortung.

Anhand von Best-Practice-Beispielen aus dem Projekt "Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten" werden erfolgreiche betriebliche Lösungen vorgestellt.

Nach dem Seminar wissen die Teilnehmenden, wie sie Vereinbarkeit als zentrales Thema der Mitbestimmung voranbringen können.



SOKA-BAU-Seminar

Rechtliche Grundlagen und praktische Tipps für den Betriebsrat im Bauhauptgewerbe

Im Bauhauptgewerbe gilt ein komplexes und umfangreiches, aber auch sehr attraktives Tarifvertragswerk. Der Betriebsrat wird mit Besonderheiten und Fragestellungen konfrontiert, die so in anderen Branchen eher selten oder gar nicht auftreten. In diesem Seminar geht es genau um diese Besonderheiten. Grundsätzliche Rechtsfragen werden hier geklärt, tarifliche Vorteile erläutert und Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt.

Schwerpunkte:

- Tarifvertrag "13. Monatsgehalt"
- Wegegeld
- Gesetzliche und tarifliche Grundlagen der Arbeitszeit
 - Arbeitszeitflexibilisierung, Arbeitszeitkonten
 - BRTV ohne Flexi
 - BRTV mit Flexi
- Besondere Regelungen zur AZ-Genehmigung in Berlin-Brandenburg
- Regelungen und Verfahren bei Kurzarbeit und Saison-Kurzarbeit
(§ 87 Abs. 1 Nr. 2 und 3 BetrVG)
 - Arbeitnehmeransprüche
 - Arbeitgeberansprüche
 - Rolle SOKA-BAU/ Rolle Agentur für Arbeit
- Urlaubsregelungen im Bauhauptgewerbe (BRTV)
- Berufsbildung BB
- Tarifrente Bau
- Tarifliche Zusatzversorgung Baugewerbe

SOKA-BAU-Seminar



Seminartermin:
07.10. - 09.10.2026

Uhrzeit:
10:00 - 17:00 Uhr

Ort:
GJEW e. V.
Am Pichelssee 45
13595 Berlin

Referent:
Siegfried Feldpausch

Seminargebühr: Keine
(inkl. Verpflegung)

Freistellung nach
§ 37 Abs. 6 BetrVG möglich

Anmeldung: hap@igbau.de



JAV Grundlagenseminar



Seminartermin:
auf Anfrage
Seminar dauer: 5 Tage

Uhrzeit:
09:00 - 16:30 Uhr

Ort: GJEW e. V.
Am Pichelssee 45
13595 Berlin

Seminargebühr:
250,00 € pro Tag
(MwSt.-frei, inkl. Verpflegung)

Schulungsanspruch
- gemäß § 81 Abs. 3
PersVG Brandenburg i.V.m. §
46 Abs. 1 PersVG Brandenburg
- gemäß § 66 PersVG Berlin
i.V.m. § 42 Abs. 3 PersVG Berlin

Anmeldung: hap@igbau.de

Die Arbeit der Jugend und Auszubildendenvertretung (JAV) nach dem Personalvertretungsgesetz

Zielgruppe: JAV-Mitglieder und JAV-Ersatzmitglieder

Die Teilnehmer*innen lernen die rechtlichen Grundlagen und die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung nach dem Landespersonalvertretungsgesetz kennen. Sie können diese Kenntnisse zukünftig in ihrer Tätigkeit anwenden.

Inhalte und Schwerpunkte:

- Stellung und Rolle der JAV in der Dienststelle
- Überblick über das Arbeitsrecht und Aufbau des Personalvertretungsgesetzes
- Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) nach dem Personalvertretungsgesetz
- Weitere gesetzliche Grundlagen der JAV-Arbeit
 - Berufsbildungsgesetz
 - Jugendarbeitsschutzgesetz
 - Kündigungsschutzgesetz
 - Verordnungen über die Berufsbildung
- Vorbereitung einer Jugend- und Auszubildendenversammlung



JAV-Seminare

Die Arbeit der Jugend und Auszubildendenvertretung (JAV) nach dem Betriebsverfassungsgesetz

Zielgruppe: JAV-Mitglieder und JAV-Ersatzmitglieder

Die Teilnehmer*innen lernen die rechtlichen Grundlagen und die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung nach dem BetrVG kennen. Sie können diese Kenntnisse zukünftig in ihrer Tätigkeit anwenden.

Inhalte und Schwerpunkte:

- Stellung und Rolle der JAV im Betrieb
- Überblick über das Arbeitsrecht und Aufbau des Betriebsverfassungsgesetzes
- Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- Weitere gesetzliche Grundlagen der JAV-Arbeit
 - Berufsbildungsgesetz
 - Jugendarbeitsschutzgesetz
 - Kündigungsschutzgesetz
 - Verordnungen über die Berufsbildung
- Vorbereitung einer Jugend- und Auszubildendenversammlung

JAV Grundlagenseminar



Seminartermin:
auf Anfrage

Seminardauer: 5 Tage

Uhrzeit:
09:00 - 16:30 Uhr

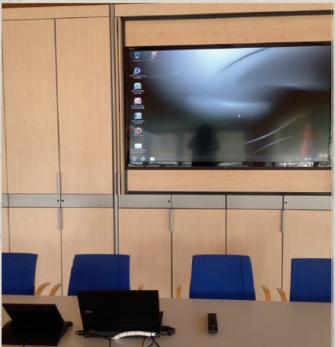
Ort: GJEW e. V.
Am Pichelssee 45
13595 Berlin

Seminargebühr:
250,00 € pro Tag
(MwSt.-frei, inkl. Verpflegung)

Schulungsanspruch
gemäß § 65 Abs. 1 i. V. § 37
Abs. 6 BetrVG

Anmeldung: hap@igbau.de

Zimmer- und Seminarraumvermietung in Berlin - Spandau



Bildungszentrum
am Pichelssee

Inspiration.

Motivation



Individuelle Bildungsangebote und Seminarthemen auf Anfrage



individuelle Angebote

Euch brennt ein bestimmtes Thema ganz besonders unter den Nägeln? Wir entwickeln auf Basis eurer Bedürfnisse maßgeschneiderte Bildungsangebote nach euren Wünschen.

Seminarzeiten und -themen können individuell besprochen werden. Inhouse-Schulungen sind ebenfalls möglich.

Der sichere Weg ins Seminar! Die Freistellung von der Arbeit.

Alle hier angebotenen Seminare sind für die Arbeit in der Interessenvertretung erforderlich. Die Freistellungen sind gesetzlich garantiert. Betriebsratsmitglieder werden gemäß § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) für notwendige Bildungsseminare freigestellt. Dazu fasst der Betriebsrat einen entsprechenden Beschluss mit einfacher Mehrheit.

Muss der Arbeitgeber die Seminare genehmigen? Nein, der Betriebsrat entscheidet selbstständig über die Teilnahme an Seminaren, die für ihre Arbeit erforderlich sind.

Wenn Ihr dazu Fragen habt, ruft uns gerne an.
Wir beraten euch in allen Fragen zu unseren Seminaren.

Seminare auf Anfrage und Hinweise zur Freistellung



Seminartermine und -inhalte:
nach Absprache

Ort: GJEW e. V.
Am Pichelssee 45
13595 Berlin

(Inhouse-Schulungen möglich)

Bitte meldet euch für nähere
Absprachen und/oder
Informationen per E-Mail
oder telefonisch

📞 030 362019-0
✉️ hap@igbau.de

**Mitteilung an den Arbeitgeber bei Teilnahme an einer
Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach
§ 37 Absatz 6 BetrVG**

Der Betriebsrat der Firma

.....

Datum: 2026

.....

.....

An die
Geschäftsleitung

- im Hause -

Mitteilung über eine Seminarteilnahme nach § 37 Absatz 6 BetrVG

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Betriebsrat hat in seiner Sitzung vom beschlossen, das/die
Betriebsratsmitglied(er):

.....

.....

.....

.....

zur/zum: zu entsenden.

Das Seminar wird von der Gemeinschaft Jugend, Erholung und Weiterbildung e.V. (GJEW e.V.)
durchgeführt.

Ort des Seminars: GJEW-Bildungszentrum, Am Pichelssee 45 in 13595 Berlin

Termin:

Seminarkosten:

**Das Seminar ist im Sinne des § 37 Absatz 6 BetrVG erforderlich. Das entsprechende
Seminarprogramm liegt diesem Antrag bei*.**

Wir gehen davon aus, dass Ihrseits keine Einwände gegen die Seminarteilnahme

von Herrn/Frau
.....

.....
bestehen.

Die Seminarausschreibung liegt diesem Formular bei.

.....
Unterschrift des*der Betriebsratsvorsitzenden

Betriebsratsbeschluss

An die
Geschäftsleitung
im Hause

..... Ort Datum

Betriebsratsbeschluss für den Besuch von Schulungen

Der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am beschlossen, folgende

Mitglieder:

.....
.....

auf ein Seminar der GJEW e. V. mit dem Thema:

.....
....

gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG und gemäß dem Angebot der GJEW e. V., welches dem Betriebsrat bei der Beschlussfassung vorlag, zu schicken.

Das Seminar findet am

.....

in statt.

Die in dem oben genannten Seminar vermittelten Kenntnisse sind für eine sach- und fachgerechte Betriebsratsarbeit gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich. Die betrieblichen Belange hinsichtlich der zeitlichen Lage des Seminars wurden berücksichtigt. Sollten wir innerhalb der nächsten 14 Tage von Ihnen nichts hören, gehen wir davon aus, dass der Seminarteilnahme aus Ihrer Sicht nichts entgegensteht.

Berlin, den

.....
Unterschrift des* der
Betriebsratsvorsitzenden

.....
Unterschrift des*der stellv.
Betriebsratsvorsitzenden

GEMEINSCHAFT JUGEND, ERHOLUNG UND WEITERBILDUNG E. V.

Bildungsverein seit 1966

Alle Informationen online:



Seminarangebote
für Betriebsräte



Junges Bildungs- und
Erholungsprogramm

Bildungsstätte "Haus am Pichelssee"
Am Pichelssee 45
13595 Berlin

📞 030 362019-0
✉️ hap@igbau.de
🌐 www.gjew.de